



济矿集团金源煤矿

济宁能源 JI KUANG JI TUAN JIN YUAN COAL MINE

金源通讯

JIN YUAN TONG XUN



济矿集团金源煤矿党群办公室 主办

二〇一八年三月

第3期
2018
总第3期

集团公司组织职工艺术团来我矿慰问演出



大年正月十四，集团公司工会张洁茹、康利民带领职工艺术团在我矿进行了文艺演出，矿长林卫国及班子成员、金源监狱领导、驻地武警和矿职工家属一同观看了演出。

六楼综合会议大厅灯光璀璨、节目热闹非凡，演出随着大型歌舞《张灯结彩》拉开了帷幕，演出节目通过集团公司精心挑选和编排，有相声《花园之声》、歌曲《我宣誓》、《共圆中国梦》，展现了集团各企业一片欣欣向荣、和谐发展的大好局面；我矿职工徐帅和运河煤矿职工汪洋合唱的歌曲《追寻》，热情奔放，歌声动人，唱出了我们每个职工的心声；歌曲《不忘初心》表达出了煤矿人在安全生产的同时继续贯彻学党的十九大精神；情景剧《矿山儿女》生动刻画了矿山儿女开拓、进取，安全生产、拼搏奉献的精神；同时还有武术表演《中国功夫》、搞笑剧场《小将闹春》让现场的气氛一次次推向高潮。通过此次演出，使广大干部群众在欣赏节目的同时，受到了深刻的安全教育，陶冶了情操，愉悦了心情，增加了各矿之间的友谊。

集团公司工会在给我们带来一场精神文化大餐的同时，还给我矿赠送了羽毛球拍、乒乓球拍、篮球等文化娱乐用品。

■ 党群办 冯仪



明星班组



新党话·新党证·新成就
综采队七六班



解立岭门岗班



车队小东队中队



铁路厂车组八班



解立岭二队李江班



镇星-艾义队副班



综采队李江班



生产技术队副班



综采队李江班



综采队李江班



综采队李江班



综采队李江班



综采队李江班



综采队李江班

明星班组长



王超 (运输工区)



王少虎 (运输工区)



王少虎 (运输工区)



宋新建 (运输工区)



韩孝宾 (调度室)



马伟东 (安全科)



陈杰 (生产部)



刘磊 (洗煤厂)



陈杰 (生产部)



张锐 (综合办)



张锐 (综合办)



陈明明 (综合办)

标兵



卜凡平 (运输工区)



郭世兴 (生产技术部)



孙晖兴 (运输工区)



王帆 (运输工区)



赵青松 (掘进三区)



王建波 (洗煤厂)



王玉妹 (运输工区)



陈川 (煤质运销分部)



赵世臻 (运输工区)



宋健兵 (掘进二区)



地 址：微山县夏镇
电 话：0537-8258900
邮 箱：jymktx@163.com

机关里的10种老实人，有你吗？

重用老实人，是树立机关良好风气的重要手段。那么，机关里的老实人是什么样的呢？一起来看看吧……

1. 不和你套近乎，又能积极配合你工作的人

他们不善于和领导套近乎，工作任劳任怨，服从命令。这类老实人主动干事，不善于察言观色，一切听从组织安排，这种服从大局中，毫无个人私利的考虑。

2. 不和你多走动，又能体谅你良苦用心的人

他们工作中有了一点点成长进步、生活上得到一丝丝照顾，都能够深切体谅到组织、领导的关心和厚爱，以更高标准、更好状态投入工作，用实绩来报答组织的关爱，而不是靠多和领导走动来获取什么。

3. 不经常往你家里跑，常常往基层跑的人

他们把心思和精力都放在了基层，不怕领导不注意，就怕基层不满意。他们能记住老百姓的门朝东还是朝西开，却记不住领导家的门牌号码。

4. 不关心你生活私事，却帮群众排忧解难的人

他们不琢磨人，专琢磨事。他们对领导的生活习惯、兴趣爱好知之不多，对老百姓的需求、困难很是上心。他们很容易被误以为太木讷、不机灵、能力不强。

5. 不当面恭维你，但能自觉树立你威信的人

他们不习惯于说客套话，但在他们心中，威信不是说出来的，而是靠工作、业绩立起来的。同事对工作安排有怨气，他们积极开导，带头工作。领导部署中出现疏漏，他们私下委婉提出，补台而不拆台。

6. 不向你表态，但能高标准完成工作任务的人

他们总是不声不响地干，竭尽全力地干，对工作任劳任怨，一丝不苟，尽最大努力去完成。他们认为“干得好”比“说得好”更能体现人生价值。

7. 不邀功表功，但能创造性工作的人

他们会为了干好工作走千山万水，吃千辛万苦，想千方百计。但通常他们对自己的功劳只字不提。

8. 不爱向组织提个人要求，但又积极表现的人

他们表现、业绩都很好，但他们在个人进步面前，往往从来不好意思开口。

9. 不爱看你脸色行事，又能公事公办的人

他们坚持原则，不徇私情，最能保护人，也最容易得罪人。他们不看领导脸色行事，只依规章制度办事。

10. 不喜欢给在岗者烧香，又能给离任者送温暖的人

人走茶不凉。他们不势利，不图利，人前人后一个样，老老实实待人，即使领导离职了，依然尊重、关心他们。他们为人很厚道，说话实实在在，干事踏踏实实，为人真真实实，一点也不矫揉造作。

目 录



2018 年第三期
(总第 3 期)
(内部资料 免费交流)

主 办

济矿集团金源煤矿党群办公室

总策划：林卫国

主 编：林卫国

副主编：刘向强 黄洪涛

刘金伟 苏海龙

执行主编：李红燕

编 辑：徐 帅

校 对：周 鹏 冯 仪

地 址：微山县夏镇

电 话：0537-8258900

邮 箱：jymktx@163.com

卷首语

机关里的 10 种老实人，有你吗？ 1

特别关注

鲁西监察分局副局长肖自义一行到我矿检查指导工作 4

我矿响应环保预警，统筹做好发运现场管理 5

我矿认真宣贯集团公司经营工作会议精神 5

我矿召开节后“收心会”凝心聚力开好局 6

矿内要闻

我矿第二部综掘机正式投入使用 7

我矿顺利更换“超龄”变压器 7

我矿顺利完成 23 下 14 工作面旋转调采施工 8

我矿副井井口房新年换“新装” 8

我矿今年“最火”的人都露脸啦 8

我矿余热利用工程全面竣工投入使用 9

我矿组织全体职工进行规章制度考试 10

我矿紧抓春节时机做好“防非”宣传 10

我矿多措并举保障春节放假企业安全 11

串串红灯映佳节金源煤矿年味浓 11

我矿洗煤厂化验工作实施精细化管理 12

新年伊始开展安全管理人员强化培训活动 12

我矿井下煤流皮带运输系统实现远程集控 13

我矿巧用“木桶理论”提高现场工效 13

安全第一

我矿破解难题保障“大件”物资井下运输安全 14

我矿开展区队精准帮扶助力企业安全生产 14

我矿运转工区组织观看警示教育视频 15

我矿改造电缆线路确保用电安全 15

我矿强化通风工培训工作 15

运输工区圆满完成春节检修工作 16

我矿运转工区召开“收心会”绷紧“安全弦” 16

节支降耗

“小整改”提升现场文明生产管理 17

我矿机修厂巧做“氧气乙炔专用车” 19

Contents

关爱职工

- 春节前夕我矿领导人走访慰问困难职工家庭····· 18
- 我矿职工宿舍增设饮水机让职工喝上放心水····· 18
- 我矿慰问节日在岗职工送去祝福····· 19

小改小革

- 小改小革提工效，防尘利器显神威····· 20

访谈报道

- “倔强的青春”——记采煤工区副队长周爽····· 21

物管专栏

- 2018 不忘初心，砥砺前行！——金源物管科蜕变记 ····· 23

合作双赢

- 金源煤矿与外委队伍合作双赢····· 28

金源文苑

- 春节留勤我坚守 守护平安我在岗 ····· 29

警钟长鸣

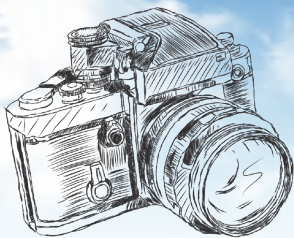
- 关于运输工区人行车脱轨侥幸事故的分析处理通报····· 30
- 关于洗煤厂维修工违章作业事件的处理通报····· 31
- 通报总结····· 32

他山之石

- 拼搏····· 33
- 用“创业、敬业、精业”精神指引前行····· 34

矿长荐稿

- 从来没有一种工作叫：钱多事少离家近、位高权重责任轻····· 35



特别关注

鲁西监察分局副局长肖自义一行到我矿检查指导工作

1月30日-2月1日，鲁西监察分局副局长肖自义一行5人到我矿检查指导工作，并对我矿安全生产许可证延期进行现场审查，矿长林卫国，各分管副矿长、总工程师及职能部门负责人陪同检查。

1月30日，在该矿调度会议室，肖自义简要介绍了此次检查的目的，强调了安全生产许可证延期工作的重要性，生产副矿长刘向强详细汇报了安全生产“大快严”集中行动、驻矿盯守等安全生产工作开展情况，总工程师黄洪涛结合矿井采掘工程平面图图纸汇报了采掘头面的布置情况。

1月31日上午，检查组分组深入到该矿23下14采煤工作面、四采区专用回风巷、四采区轨道运输联络巷、23下19切眼等地点进行了检查。下午，检查组分成5个专业组，依据《煤矿企业安全生产许可证审查书》规定分别对审查书中规定的安全管理制度建设、安全管理机构设置、安全培训、应急救援预案等26项内业资料和图纸进行了细致审查。

检查结束后，检查组要求：一是针对检查存在的问题要认真抓好整改落实，整改结束后，以正式



文件形式上报分局，分局要进行复查验收；二是严格按照审查程序，办理安全生产许可延期工作；三是重点抓好“春节两会”期间的安全生产工作。

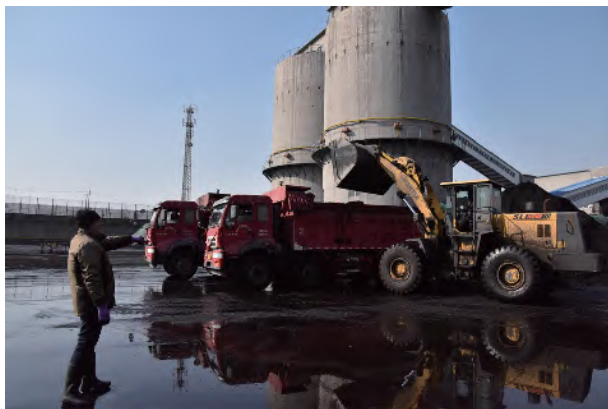
最后，林卫国表示，感谢分局领导提出的意见和建议，针对检查组提出的问题 and 不足，安全部门要立即召开专题会议，认真分析研究，明确责任单位、责任人、整改要求及整改期限，抓好闭合，按时向鲁西分局反馈。

■安全质量监察科 邱刚 郭长龙

我矿响应环保预警，统筹做好发运现场管理

近日，市煤炭局发布环境空气污染预警信息的紧急通知，我矿积极响应，采取有效措施确保煤场发运和防尘治理工作。

由于天气日渐寒冷，煤场人员提前到达煤场，分别检查地磅、洗车台、水泵和喷淋系统等设备。安排铲车和司磅员做好地磅校磅记录，洗车台冰冻时采取对管道浇热水方法，确保各个设备随时正常运行。协调配合刘村车队和交管所人员，及时组织安排煤炭发运，在预警时间到来之前，有效做到煤仓无库存和原煤不露天，达到了产销平衡的效果，确保了煤炭发运工作的顺利进行。发运工作结束后，除涉及民生保障或特殊需求的运输车辆外，其他运输车辆只进不出，煤场人员及时对场地的工程煤堆、黑矸石煤堆和次块煤堆进行了全面覆盖，增加场内固定式喷枪喷淋的次数，对场地道路进行全面冲刷，



做到无积水无扬尘，确保了煤尘控制的效果。

我矿严格执行应对环境空气污染预警信息紧急通知的相关规定，以坚决的态度、严格的措施，全面治理煤场防尘工作，最大限度减少污染排放。

■煤质运销分部 朱孝伟

我矿认真宣贯集团公司经营工作会议精神

近日，我矿组织班子成员及中层以上管理人员召开会议，传达贯彻集团公司 2017 年总结表彰暨 2018 年经营工作会议精神。会议由矿长林卫国主持，全体中层以上管理人员参加。

会上，林卫国向中层以上管理人员传达了张广宇总经理的《认清形势抢抓机遇 乘势而上 加快发展 建设具有核心竞争力的一流能源企业》的讲话精神，并结合工作报告要点进行解读梳理。他要求各单位要提高认识，统一思想，切实把行动落实到集团 2018 年经营工作会议讲话精神上来。一是要迅速掀起学习会议精神的热潮，认真领会把握会议精神的要点，要以此次会议精神为指导，结合金源煤矿年度目标任务，做好 2018 年各项工作的落实和部署，推动工作的有序进行。二是要认真传达会议精神不

走样，各单位工区要组织好会议精神的宣讲工作，利用班前会、科务会、周二学习日等形式，认真组织职工进行学习，确保每一名职工都要传达到位，对会议精神都能领会。三是营造宣传氛围，要求综合办公室把会议精神在 OA 系统下发，确保每个单位职工都能原汁原味的看到会议材料，并充分利用宣传媒体进行会议精神的传达，确保会议精神落地开花，收到实效。

会后，各单位都对宣讲工作进行了认真布置落实，党群办还利用 led 大屏媒体播放了会议录音实况，并把一张图解《张广宇总经理 2018 年工作报告》进行了微信分享。

■党群办 周鹏

我矿召开节后“收心会”凝心聚力开好局

2月21日，我矿组织中层管理人员在调度会议室集中收看收听集团公司节后收心视频会议，矿长林卫国及班子成员参加。

视频会上，集团公司总经理张广宇强调，春节假期已经结束，各单位、企业要收心拢神，立即调整工作状态。迅速集中心思恢复工作秩序，抓紧投入到生产工作中去。并着重强调各企业要认真思考“向八个方面要安全”的措施和“向十个方面要效益”的工作安排，并将“从七个方面降成本”的工作思路落实到行动中去。

会议结束后，林卫国要求各级领导干部要行动起来，迅速组织传达落实视频会议精神，各职能部门也要加大检查力度，对工作作风散漫、迟到

早退现象进行集中纠正整治。各生产科室、区队要马上进入工作状态，从节日的喜庆气氛中走出来，理清思路，振奋精神，确保各单位工作状态秩序井然，员工收心拢神在岗尽责，全力投入到新的工作生产中去。

当天上午，金源煤矿各科室、区队按照要求进行了会议精神传达和工作任务的布置安排，全力投入到工作生产中去。此次“收心会”的召开，鼓足了干劲，明确了任务，为2018年的各项生产工作迈好步、开好头，为更好的完成全年目标打下了坚实的基础。

■ 党群办 周鹏





矿内要闻

我矿第二部综掘机正式投入使用

近日，金源煤矿第二部综掘机在 2318 回风联络巷正式安装完毕投入使用。

我矿为加快 2318 回风联络巷掘进速度，缓解采掘接续紧张的局面，按照集团公司“机械化换人、机械化减人”要求，在前期成功使用第一部综掘机的基础上，引进了第二部综掘机。该部综掘机具有体型大、自身重、动力足的特点，该综掘机型号：EBZ-160 型，总长：9.1 米，总宽 2.6 米，总重：36.5 吨。为确保综掘机顺利入井，各生产负责人及运输工区和职能科室，全员参战统一调度，在副井上井口联

合指挥下井，并指派前期有吊装经验的掘进二区区长现场指导帮助。在综掘机安装过程中，各生产职能部门还增派了技术人员现场指导帮扶。第二部综掘机的使用必将大大加快了 2318 回风联络巷掘进速度，缓解采掘接续紧张的局面。

另外，从矿 2017 年度总结表彰大会上获悉，2018 年上半年，还会引进两部综掘机，形成四部综掘机的开拓巷道的局面，为下半年形成两采一准采场布局，达到稳产高产的目标奠定基础。

■安全质量监察科 邱刚 郭长龙

我矿顺利更换“超龄”变压器

近日，我矿成功更换井下中央变电所两台变压器。

我矿中央变电所原有两台干式变压器“超龄”服役，由于使用时间长，导致电压不稳定、噪声大、效率低，电缆绝缘值降低影响设备正常运行不能满足现状。为保证井下用电设备的稳定和供电可靠性，该矿果断决定用两台矿用隔爆型移动变电站更换原有的干式变压器。由于本次移变更换要求的停电时

间短，任务繁重。该矿从运转工区维修班抽调精英骨干力量，组成工作专班，全力保证了此次任务按时完成。

此次更换变压器的顺利完成，不仅锻炼了职工的专业技能，也培养了团队合作意识和集体观念。

■运转工区 张永东

我矿顺利完成 23 下 14 工作面旋转调采施工

我矿 23 下 14 采煤工作面因受断层的影响，工作面进风巷和回风巷布置为不规则拐弯巷道，造成工作面在推采过程中面长逐渐加长，给回采带来很大困难，以往在遇到转采调向的情况下一般会采取搬家撤面的方法，但是由于接续紧张，搬家撤面给矿井带来的影响非常的大。

为最大限度回收资源、创造效益，我矿近期组织工程技术人员反复探讨，最终确定了旋转调采方案。具体方法一是回风巷调采机头，当机头缩进 1 米左右时在机头段增加一节中部溜槽；二是进行运输系统改造，将 40T 溜子机头搭接第五部皮带的机尾；三是进风巷按 3:1 比例调采机尾（机尾推 3 刀，

机头推 1 刀）；四是当工作面机尾缩进工作面时，及时在机尾处增加支架和溜槽进行改造调整，确保煤机至机尾时能割透煤帮。

在 23 下 14 采煤工作面旋转调采和提升运输支架过程中，我矿管理人员重点盯靠、积极协调配合，并选派有经验、有责任心的安全员全过程安全监管，各单位齐心协力、众志成城，最终顺利完成了工作面旋转调采工作，此次 23 下 14 采煤工作面旋转调采施工确保了安全生产，积累了经验，锻炼了队伍，缓解了矿井的接续，有效地提高了矿井资源回收率。

■安全质量监察科 邱刚 李明

我矿副井井口房新年换“新装”

近日，我矿副井井口房改造项目全面竣工。

金源煤矿原副井井口房是用聚苯乙烯夹芯板钢结构搭建而成，年久失修设施老化，防火防寒效果差等问题日益显现。为确保安全将原来的聚苯乙烯夹芯板钢结构及顶板全部拆除，用防火性能较好的岩棉复合板嵌入式铝合金板重新装修，同时在井口安装 4 组散热取暖器和防风窗帘，并每天专门安排

一名管理人员盯靠现场，监督施工人员严格落实安全技术措施和施工标准，确保了此次改造项目安全、高质量完成。

副井井口房重地穿上厚厚的“新装”，不仅温暖了职工的心，还为安全生产增添重要筹码。

■运转工区 张永东

我矿今年“最火”的人都露脸啦

近日，我矿办公楼大厅被妆扮一新，一组组的宣传牌板闪亮登场，LED 大屏也在滚动播出，路过的职工也都纷纷驻足拍照，“有明星范”“老铁没毛病”也成了职工热议的口头语，如果你要问今年金源最火的人是谁？那就是刚刚评选出的先进和劳模们。

金源煤矿 2017 年度总结表彰大会已经结束，各类评比和荣誉也已花落各家，为做好先进典型的宣传和报道工作，让广大职工了解他们的日常工作生活状态，该矿紧紧围绕先进榜样事迹，充分发挥媒体舆论导向，创新宣传报道形式，丰富宣传载体，



营造了立体的宣传效果。除了在大厅显要位置摆放光荣展板外，还创新制作了PPT课件，利用LED大屏进行滚动播放，为确保播放效果，党群办积极筹划深入工区班组、一线厂房，对劳动岗位上的先进典型进行采访拍照。并根据不同的奖项名称，分类制作了“劳模风采”“先进个人”“明星班组”“先进集体”“优秀党支部”等11组不同风格的展示课件。丰富的场景、全新的视角使得先进人物更鲜活生动，真实丰满，可信可学，增强了吸引力和感染力，不少路过大厅的职工都会驻足观看，有的还拿出手机拍照留念，要是遇到获奖本人，更是会被称赞一番。



我矿丰富宣传形式、运用动态媒体播放宣传先进劳模事迹，得到了广大职工的认可和赞扬，使劳模先进形象更鲜活真实，贴近生活。不少职工观看后也表示“明年俺也要露个脸，上个像，也当回明星”。鲜活的榜样示范能量，带动了广大职工学有榜样、赶有目标、见贤思齐，营造了崇尚先进、学习先进、争当先进、赶超先进的浓厚氛围，指引大家在工作实践中明方向、知差距、净心灵、升境界，在平凡的岗位上绽放人生光彩。

■ 党群办 周鹏

我矿余热利用工程全面竣工投入使用

1月16日，经过半个月的试运行，制备热水出水温度45℃，中央空调盘管温度43℃，井口热幕温度39℃，整个系统实现连续全自动无人运行，均达到了设计要求，标志着我矿余热利用工程正式宣告竣工投入使用。

我矿联合办公楼原取暖和制冷均为家用空调，冬天制热效果差；职工洗浴用水和井口保温等均为空气能机组制热，这种运行方式不但费电而且维护费用较高。为改变现状，同时把矿井压风机和矿井水余热利用起来，经过调研，多个方案对比，选定了以EMC合同能源管理为运营方式，运用SMEET

煤矿压风机专用高效传热回收和涌水直流取热式热泵等先进技术，同时考虑到副井口保温要求，特选用了低功率大叶轮的主动式热幕，替代了原来的被动式散热片。经过一系列的改造，现联合办公楼空调制热效果好，职工浴室热水供应充足，有效的降低了耗电耗能，节约了资源。

我矿采用的该套系统，设计简洁，结构紧凑。该系统的全面投用，使我矿向建设绿色现代化矿井又迈进了一大步。

■ 机电技术科 李冬冬

我矿组织全体职工进行规章制度考试

近日，金源煤矿为规范企业管理，强化规章制度建设的权威性和执行力，保障职工的合法权益和知情权，组织了全体职工进行规章制度考试。

此次考试由劳资科牵头，各单位协同组织资料形成考试题库，重点是矿制定下发的规章制度和各类规范文书。此次考试是全员在册职工，分批分试卷进行。考试分为后勤科室人员和生产科室及区队人员，科室考试试卷为A、B试卷，工区试卷为A、B、C、D试卷。由劳资科、安全科、企管办、党群办抽

掉专职人员组成监考团进行监考，确保了整个考场秩序规范有序。

通过考试，使广大职工对各项规章制度有了更深的认识，更明确了自己的权利职责，不仅推动了制度落地生根，而且制度的执行力大大得到了提升，有效的降低了职工因不了解制度规章导致的各类违规事件的发生，为金源煤矿各项工作生产的顺利进行提供了有力的保障。

■ 党群办 周鹏

我矿紧抓春节时机 做好“防非”宣传

近日，根据上级文件精神要求，我矿全面部署积极行动，开展《关于做好2018年“春节”期间防范非法集资宣传教育工作的通知》精神的传达和落实。

新春佳节，正值年末岁初承上启下的关键节点，更是万家团圆、亲朋相聚的大好时机。但是一些不法分子也开始蠢蠢欲动，其中尤其以近年来呈现出热点趋势的非法集资构成的危害最为明显。不法分子对受害人许以高额回报，并承诺能够定期赎回，按期返还红利等一系列“诱人”条件来吸纳资金。并且，还呈现出利用亲戚、朋友、熟人、朋友圈等渠道进行传播扩散的趋势，令人防不胜防。

但是，俗话说得好“世上没有免费的午餐”。绝大多数非法集资都没有实际的专门资本运营团队，非法集资犯罪分子通过欺骗手段聚集资金后，都是穷奢极欲、任意挥霍、浪费、转移或者非法占有，

使参与者很难收回资金，严重者甚至倾家荡产。近年来，不断曝光的伪装成各种类型的“庞氏骗局”就是最好的铁证。

非法集资是社会的“毒瘤”，既扰乱国家金融秩序、影响社会稳定，又坑害广大群众，危害极大。职工参与非法集资也影响企业的安全生产、和谐稳定。因此，我们更要加强宣传教育和引导，积极维护职工切身利益，让职工充分认识到非法集资的危害和不守国家法律承认和保护的现状。

我矿除了集中宣贯学习外，还利用周二学习日、微信群等平台，加强宣贯力度，号召大家利用朋友圈等社交平台积极传播正能量，防范和打击非法集资这一社会“毒瘤”，号召大家远离非法集资，共筑和谐社会，真正做到珍惜自己的血汗钱，保卫父母的养老钱，守住子女的读书钱！

■ 运输工区 朱连升

我矿多措并举保障春节放假企业安全

为确保春节放假企业处于安全状态，让全矿干部职工过一个平安祥和的新春佳节，根据集团公司要求，我矿强化措施，多措并举加强企业春节期间的安全管理。

开展地面供电专项检查。2月8日，机电技术科牵头，安全质量监察部、生产技术部、调度指挥中心，以及机关后勤科室联合开展了地面供电专项检查，重点检查了澡堂、办公楼、职工宿舍、小仓库、食堂等地点的用电安全，针对查出各类问题，下发了检查通报，限期进行了整改闭合。

开展矿井生产系统评估。2月10日，由总工程师牵头，矿长、分管副矿长，以及各职能科室管理人员参加，分专业、分系统，对每一个工作面、每一条巷道采取了全覆盖拉网式大检查，并将检查问

题统一梳理汇总，综合评估评价，由总工程师审核，矿长签字上报了集团公司。

开展冬季“四防”专项检查。按照《冬季“四防”安全检查活动的通知》要求，该矿生产职能科室组织开展了地面冬季“四防”专项检查，重点检查了防火、防冻、消防通道、消防设施等安全隐患，并对各类消防设施完好情况认真排查，实际进行了操作演练，确保各类在用设备正常运转。

制定春节放假停开工安全保障措施。安全质量监察部对春节放假前后的停开工、机电检修、留勤人员、值带班人员的安全管理进行了统一部署安排，确保了各项措施的万无一失。为企业春节放假安全管理提供了有效保障。

■安全质量监察科 邱刚 郭长龙

串串红灯映佳节金源煤矿年味浓

2018年春节，是金源煤矿接管后首个年节，为营造节日期间的欢快氛围，金源煤矿早准备、早谋划，确保职工能过一个安全、祥和、文明的春节。

为营造节日氛围，金源煤矿早准备，在矿区大门口早早的挂上了喜庆的大红灯笼，大红灯笼在风中飘逸，晚上在灯光的映照下格外鲜艳，给节日的矿区增添了喜庆的色彩，各科室区队也安排值班人员提前打扫卫生，并在办公室的门上贴上了中国传统的福字，办公楼大厅的led显示屏也早早的打开，各类喜庆的拜年海报也映入眼帘，给节日的矿区增添了一份温馨祥和。职工食堂也精心准备了各类美食，并在春节假期期间免费提供精心准备的食物，

全力保障值班在岗职工的节日餐饮，为他们提供家的味道。矿区的街道和走廊也是打扫一新。往日繁忙有序的矿区，如今是却是祥和宁静。大红灯笼在微风中轻摇身姿，好似曼妙的少女，千姿百态的福字跃入眼帘，处处万种风情。让钢铁轰鸣的矿区有了家的温情和味道。

今年春节假期长，回家过节人员多，本着让走的人安心，让留的人舒心。金源煤矿提前安排部署，并对矿区、厂区、机台等各个关键岗位进行联合检查，确保做到安全不留隐患，欢欢喜喜过年，让职工都过一个舒心祥和的新年。

■党群办 周鹏

我矿洗煤厂化验工作实施精细化管理

近日,我矿对洗煤厂化验室各个阶段采样、制样、化验进行细化,强化指导练习,确保化验分析数据的精确无误。

加强采样的全面真实,保证最终精煤指标正常,要求化验人员对采取精煤时间、取样方式进行了统一规范,真正做到每种煤质都可以取到,不偏不倚。尾煤泥更是要求和压滤机司机协调配合,留样必须精准,有代表性,为调节加药量提供数据支撑。

加强制样的细致合理。针对洗煤厂现在拥有的制样设备,破碎机和研磨机同时对各种煤种进行破碎,研磨,相互之间会有影响。为避免此种情况的发生,要求化验人员每破碎完一次必须对设备进行彻底清理,杜绝因污染,造成的数据不真实,并把

清理工作纳入考核加强管理。

加强化验的及时准确。洗煤厂厂根据生产情况,化验不同的煤质指标。早班主要对各种煤质进行全分析,要求化验人员之间配合要默契,数据之间的计算要精确。中夜班主要对生产数据灰分进行化验,为调控洗选工艺提供准确的数据,要求化验人员取样的时间间隔要有规律,要及时,切实发挥指导生产的作用。

通过对各个环节严把关,强化要求把数据做细、做准,有效的保证了化验指导生产的作用,为销售提供重要数据。

■洗煤厂 赵盈

新年伊始开展安全管理人员强化培训活动

新年开工伊始,我矿即下发《强化安全管理人员培训学习及考核的通知》,拉开了全国两会期间的安全生产工作的序幕。

此次强化培训历时1个月,以各单位集中培训为主,自学培训为辅,内容涉及煤矿安全生产法律法规、矿井概述、安全生产管理制度、安全生产标准化标准等四个方面,目的是进一步夯实安全管理人员安全基础知识,提升安全管理人员的业务技能。为了确保培训学习效果,矿成立工作小组,实行培训过程监督检查、培训结束考试的考核方式,平时

成绩和考试成绩按照1:9的权重计入最终成绩。凡最终成绩不及格者,管理人员一律予以撤职,安全员予以调离工作岗位。

此次培训,既是我矿举行的“全员学制度,管理人员学技能”活动的组成部分,也是落实张广宇总经理提出的“向培训要安全”的具体措施。随着各项培训活动的持续深入开展,金源煤矿的安全防线也越筑越牢。

■劳动人事科 曹宏新

我矿井下煤流皮带运输系统实现远程集控

近日，我矿井下皮带煤流系统涵盖长度近 4000 米的四部强力皮带、一部给煤机、两个煤仓的集中远程控制系统全面竣工。这标志着金源煤矿在响应集团公司关于“机械化换人、自动化减人”的改革之路上迈出了重要的一步。

该套系统以淮南万泰的带式输送机 PLC 控制主机为核心集中控制构件，辅以各部皮带机头的控制及信号传输基站、工业视频监控器、煤仓专用物位传感器、地面控制及显示的上位机等，构成了完整的集中远程控制系统。能够实现地面实时操控井下皮带机、给煤机的启动、停止，并能实时监控井下各个关键节点的动态情况。

同时，还把一部、三部、四部、给煤机共计四个机台的 15 名皮带司机从固定的岗位机台上“解放”出来，让现场固定机台人员可以更好的大范围动态

巡查，第一时间发现、处理现场的一些安全隐患和文明生产等工作，更好的提升现场标准化。从人力成本层面来说，粗略估计最少可减少 5 名巡查和清煤人员。并且，该套远程集控系统设计上积极创新、打破常规，把煤流搭接式运输系统的逆煤流启动方式大胆的改为了顺煤流启动方式。仅此一项设计，4000 多米的皮带运输大巷，每次开机可减少设备的空运行时间最少 10 分钟。

可不要小看了这 10 分钟，按每个圆班开机出煤 5 次、每年生产 330 天、平均电费 0.6 元每度计算，每年可节约电费至少 12.54 万元；再加上由于减少岗位人员带来的减少薪酬投入的 40 余万元，仅此两项每年就可为企业降低运营成本 52 万余元，效益明显、意义突出。

■金源煤矿 朱连升

我矿巧用“木桶理论”提高现场工效

近日，我矿巧用“木桶理论”破解难题，解决了地面喷浆灰上料机，在井下掘进迎头进尺效率高、喷浆料用量猛增的现状。

由于现场撒落的喷浆料过多而埋住了上料电机，容易发生铲车清理时直接铲坏电机的情况。为了解决这一实际难题，我矿反复推演施工流程，发现了问题所在。我矿使用的是 50 式铲车，相比于上料机的装料斗来说铲斗高度高，装载量大。但是，装料机虽然高度足够可是料斗东西两侧高差较大，容量有限，铲多了撒的多，铲少了浪费时间和油料及人工，满足不了生产需要。结果，每次最多只能装三分之一铲斗甚

至更少，铲车司机和装料人员都苦不堪言。我矿相关科室人员认真研究现场实际情况，最终制定了整改方案——在两个装料斗东侧各焊补增加一块高 0.3 米长 2.7 米的钢板，补齐装料斗的“短板”。

经过简单改造后，装料斗容量至少增加 1.2 立方米，极大地提高了铲车使用效率，减少了现场喷浆料的撒落，降低了装料员工的劳动强度，明显提高了整体工效，更好的服务了掘进效率的提升，有利于缓解该矿采掘失衡接续紧张的实际困难。

■运输工区 朱连升 梁祖环



安全第一

我矿破解难题保障“大件”物资井下运输安全

近日，我矿集中对井上下“大件”物资进行提升运输，确保了大件物资及时、有效、快速的安全运送，为采掘接续做好了充分保障。

金源煤矿接续紧张，采掘任务重，为确保掘进速度，新增综掘机掘进。而金源煤矿原设计产能有限，井口罐笼狭小，综掘机难以入罐，只能对综掘机进行拆解运输，解体后的综掘机部件依然超长超宽。为保障及时有效的运输，决定拆掉罐笼中间层，给大件预留足够的站立空间，对超长、超宽大件设

备进行“起吊站立”确保大件物资顺利进罐。并对井下长期占用、积压的各车场大件废旧物资也进行了集中升井，确保了井底车场的畅通。

据悉，此次大件物资运输专门制定了专项技术措施，安排跟班人员现场指挥，选用有经验的老师傅现场操作，多人协调，克服困难，确保了物资运输的安全有序。

■运输工区 刘超

我矿开展区队精准帮扶助力企业安全生产

日前，为保障“两会、春节”重点时间段的安全生产工作，我矿从各生产职能科室抽调了7名技术人员成立帮扶小组，对掘进工区进行精准帮扶。

安全质量监察科从一月份罚款和典型违章违纪数据分析，掘进工区生产现场违章违纪和严重“三违”现象数量居高不下，安全质量监察科科长邱刚与该工区负责人进行了谈话，了解到工区现场管理人员更换频繁，职工思想不稳定，人员流动性较大。考虑到该工区面临综掘机安装，改变施工工艺，综合进行风险分析评估，该工区目前管理人员的管理水平和职工的思想动态不能满足生产现场的安全需

要。为此，安全质量监察科向矿班子进行了汇报，经矿班子研究，从各生产职能科室抽调了7名业务精、能力强、敢于大胆管理的技术人员成立专项帮扶小组，对该掘进工区进行精准帮扶，帮扶小组成员“三八”制紧跟生产现场，靠前指挥，进行现场技术指导，每班向安全质量监察科汇报当班工作情况，由安全质量监察科筛选信息向矿领导班子反馈。

精准帮扶工作开展一段时间以来，该工区职工的现场违章违纪大幅减少，罚款大幅降低，现场的生产工序日趋理顺，工区管理逐步走向了良性轨道。

■安全质量监察科 郭长龙

我矿运转工区组织观看警示教育视频

近日，我矿运转工区利用班前会和周二集中学习时间组织职工观看煤矿安全事故警示教育片，提高职工在工作中的安全意识。

通过观看一幕幕令人心痛和震惊的事故案例，职工们意识到很多事故的起因都是因工作疏忽，安全意识淡薄等原因造成的，一次小小疏忽就能造成不可挽回的局面。为了个人的健康、家庭的幸福、

企业的发展，每一名职工都应牢固树立安全意识，按章操作，敬畏安全就是对生命的尊重，安全与幸福相伴。

据悉，近期我矿也集中采取了一系列的措施和活动来提高职工安全意识，确保实现集团接管以来的首个安全年。

■运转工区 孔德志

我矿改造电缆线路确保用电安全

近日，我矿对洗煤厂筛分车间电缆进行改造，确保了生产用电的安全稳定。

由于洗煤厂筛分车间安装了破碎机、敷设集控信号线、原有线路老化等原因导致线路混乱，电缆钩子不整洁。为确保厂区环境美观，线缆达到使用

规范要求，对现有无用电缆进行移除，更换老旧电缆、改良电缆线路、清除电缆沟内灰尘及杂物。

改造后的电缆线路规范整齐、电缆沟干净整洁，车间运行更加安全可靠，车间环境明显改善。

■洗煤厂 张坤

我矿强化通风工培训工作

近日，金源煤矿对通防工区一线通风工进行了现场培训，讲解了通风机的工作原理，示范风筒的连接整个过程。

为切实加强现场通风管理，通防工区大力开展采掘一线通风工培训活动，始终坚持“全力做好一线服务”为原则，以理论学习为辅，以现场操作为主的通风工技术培训，与职工面对面讲解和交流，讲解了现场风筒正接的好处与反接的危害会造成对采掘工作面的供风不足，进一步加深了职工对通风安全重要性的认知，力求做到风筒不漏风，保证工作面的供风要求。

本次采掘一线通风工现场培训，拉开了我矿通



风机供风安全检查的序幕，让现场通风工认识到了自身的不足，也为我矿通风工现场工作提高了专业性，确保了矿井的通风安全。

■通防工区 万祖保

运输工区圆满完成春节检修工作

新春佳节，正值年末岁初承上启下的关键节点，更是万家团圆、亲朋相聚的大好时机。为了现场安全生产更有保障，更好地消除现场设备运行隐患，为来年的安全生产打下坚实基础，运输工区在春节期间对煤流运输系统进行检修，依据矿领导的统筹安排，制定了详细的检修计划。

为了更好的确保检修安全、质量、进度，也能够让参与留勤检修的维修人员能在春节期间多一点休息时间、多陪陪家人，运输工区打破常规，检修期间要求管理人员加强跟靠，优化劳动组织，细化施工流程，分解检修工作量。

针对更换 120 米强力皮带的检修项目，分解人员，成立包干小组，明确安全和施工小组负责人，

在 120 米皮带的前后端同时进行，利用硫化保温、降温的时间挪移物料，为再次硫化创造条件，只用了 5 个小班的时间就结束施工；针对更换给煤机甲带和驱动装置的检修项目，提前设计加工了两个专用检修平台，方便人员在给煤机两侧同时施工，大大缩短了工时；针对 4 号皮带的现场冷补修复项目，因地制宜，现场改造专用变压器线路提高工效，采用“歇人不歇马”的车轮战术轮番上阵施工，连续施工 15 个小时顺利完成所有检修项目。

最终多措并举见奇效，试机运行正常，三个检修项目安全、保质、保量完成。

■运输工区 朱连升

我矿运转工区召开“收心会”绷紧“安全弦”

近日，为全面贯彻落实集团经理张广宇的讲话精神，去矿运转工区召开收心会，旨在对节后的重点工作和日常工作进行安排部署，要求节后各项工作要积极稳妥，尽快步入正轨。

会议要求，职工要把过节的兴奋感和松弛感转化为工作的热情，以良好的精神状态应对下一步的各项工作；要保证主副井绞车房、通风压风房、变电所等机台岗点的日常检修及各项操作正常。

会议强调，要突出工作重点，切实抓好阶段性工作，认真谋划好各项工作任务，明确目标，为今年的各项工作开好头，起好步，不断提升工作效率；要做到人到岗、心到位，要将思想高度集中在工作上。

据悉，此次会议中，还播放了事故警示教育片，



以告诫所有职工任何时候都不能放松警惕，要求大家心中时刻绷紧安全这根弦。

■运转工区 朱信春



节支降耗

“小整改”提升现场文明生产管理水平

近日,我矿针对运输大巷距离长,沿途车场较多,“挡车板”用完之后随手一丢的现状进行专项治理,解决了随手乱丢的挡车板对过往行人的安全威胁。

为提升现场文明生产程度,干标准活,上标准岗,全面提升安全生产标准化管理,结合现场实际,利用废旧锚杆和工字钢自主加工钢架,然后喷漆并

标名使用单位,钢架全部用膨胀螺栓固定上墙,并在井下各车场全部配备。

整改后,挡车板的管理得到了有效提升,既提升了现场文明生产,又保障了工作效率。

■运输工区 刘超

我矿机修厂巧做“氧气乙炔专用车”

近日,我矿大力开展“修旧利废”“回收复用”活动。

机修厂生产任务较重,经常有一些离开车间焊接的移动作业,需要携带氧气乙炔。由于没有相关的设备、携带氧气乙炔不仅耗时耗力而且耽误时间,机修厂充分利用工余时间,主动寻找设备部件,利用废旧的猴车拖绳轮自主完成制作出了两辆“氧气乙炔专用车”。在使用中即减轻了职工的劳动强度,也节约了搬运时间,大大提高了工作效率。

通过动手制作,使以往一些按废物处理的材料重新焕发生机,节约了企业资源。

■机修厂 左祥敏



关爱职工

春节前夕我矿领导人走访慰问困难职工家庭



2月8日，春节前夕，矿长林卫国带领机关科室人员，到基层困难职工家庭进行走访慰问，并送去慰问金和慰问品，为他们送去了新春的问候和关怀。

在杨义法的家里，林卫国与困难职工家属进行了交谈，并详细询问了身体及生活情况，当得知杨

义法父亲患淋巴瘤晚期，且家庭收入微薄生活相对困难的时候。他特意叮嘱前来的科室负责人要持续做好帮扶工作，并亲手把慰问金送到老人手里，并嘱咐老人要安心养病，合理饮食起居，确保身体能慢慢好转。若确实有困难也可以申请单位救助，我们也会给予积极帮助。杨义法及父母对单位领导前来慰问走访表示感谢，表示一定会尽力照顾好老人，努力工作改善家庭状况。不让领导挂念。

为做好此次慰问走访工作，党群办提前调研，针对全矿职工生活家庭状况进行了摸排，通过了解调查共确定了5个困难职工家庭需要救助慰问。后续，还会到济宁、嘉祥等困难职工家里进行走访慰问，送去单位对职工及家庭的关爱之情和慰问品。

■党群办 周鹏

我矿职工宿舍增设饮水机让职工喝上放心水

近日，我矿综合办公室积极调研在金源小区职工宿舍东、西两区分别安装了一台新型净化水饮水机，解决了职工最关心的饮水问题，让职工下班后早晚都能够喝上放心水。

据悉，金源小区职工宿舍原饮水机老化严重，早已不能使用，大家喝水只能自己烧，且水质无法保证，新的净化型饮水机安装好后，职工下班后就

能喝上热水既方便又暖心。

综合办公室始终本着“以人为本，服务职工”的宗旨，积极发挥后勤服务保障功能，聚焦职工关心的工作生活问题，为职工办实事，提高职工的归属感，让大家感受到集体的关爱与温暖。

■综合办 丁溢

我矿慰问节日在岗职工送去祝福



狗年到来如意绕，欢声笑语风中飘。2月16日，正值狗年正月初一，矿长林卫国携班子成员及相关科室负责人看望慰问了春节坚守岗位的干部职工，向他们致以新春的祝福。

林卫国一行先后来到调度机台、主副井绞车房、灯房、洗衣房、场内驾驶班、煤场、上下井口、保卫岗点等，对大家一年来作出的贡献表示感谢，希



望大家在今年克服困难、继续努力，为夺取行业一流指标和集团全面盈利做出更大贡献。

“今天是大年初一，是万家团聚的日子。为了让其他同事过一个欢乐祥和的节日，你们牺牲和家人团聚的机会，坚守工作岗位。我代表金源煤矿全体职工向大家表示感谢！”林卫国和在岗职工一一



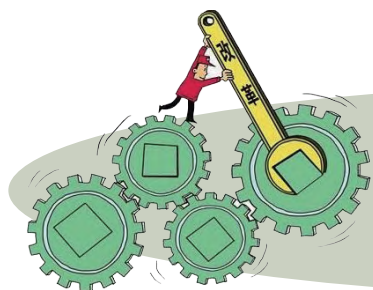
握手，并详细了解节日期间的现场情况，叮嘱有关负责同志一定要把值守人员的生活照顾好。

每到一处，林卫国都关切地询问一线员工的生产、生活情况，对他们在节日期间坚守工作岗位表示深深的谢意。同时，希望坚守岗位的职工精心操作，确保节日期间的安全稳定，使全体职工家属度过一个安全、欢乐、祥和的新春佳节。



领导所到之处，无不欢声笑语，广大职工深深感受到了企业的关心、领导的关怀，纷纷表示将一如既往地做好本职工作，确保生产稳定，为新的一年再创佳绩贡献力量。

■ 党群办 徐帅



小改小革

小改小革提工效 防尘利器显神威

“哇，快来看，伙计，这是个啥设备，咋长的和电影蜘蛛侠里边的章鱼博士似的？”，“这你就知道了吧，告诉你吧，这可是运输工区的宝贝，大巷防尘洒水车，别看长的怪模怪样的，效果杠杠滴。”，“乖乖，这么厉害，那这套设备还不得几十万啊”，“你又错了，听说这是人家从闲置料堆里淘换来的近乎报废的设备，自己又想办法改造组装的……”两名工人在井下大巷车场一边走一边如是说到。

金源煤矿井下大巷长度超过 4000 米，采掘迎头全部在最里端，人员上下班和物料运输全部依赖电机车，运输工区自接管大巷轨道与运输与现场卫生清理及防尘后，深感大巷防尘工作的巨大压力。一开始，工区将大巷划分区段，责任细化分解到班组，要求安排生产班三班专门抽调人员从事大巷防尘及卫生清理等工作。从现场运行情况来看，趁着班组人员出勤较多的时候专门抽调 2 人在集中上下人和人车运行后负责大巷防尘及卫生清理工作，2 人相互配合，每个小

班干 6 个小时，最多才施工 400 米左右，对于矿上大巷防尘周期不得超过 5 天的要求来说，显得尤为捉襟见肘。为了严格落实矿对于大巷防尘相关要求，做好现场标准化整改和保持工作，金源煤矿积极在节俭上下功夫，努力在废旧物质上找突破，终于在支架组装硐室发现了一台废旧洒水车的主体。该矿自己想办法，翻阅档案、上网查资料、联系做类似产品的厂家咨询、缺少零配件自己网购、照着别家产品自己加工……前后历时 20 多天，终于修复改造完成，能满足现场正常使用要求了。

洒水车投用后，现场只需要一名电机车司机拉着洒水车和电源驱动及控制部分，4000 米大巷大概两个小时就能全部洒水一遍。与原来的两人施工，每班 6 小时，连续六个小班才能防尘一遍相比，显著度降低了工人的劳动强度，劳动效率提升了超过十倍，真是小改小革提工效，防尘利器显神威。

■运输工区 朱连升 陈修龙

创新赢未来

SPONSOR
WORLD
ECONOMIC
FORUM

SPONSOR
WORLD
ECONOMIC
FORUM

SPONSOR
WORLD
ECONOMIC
FORUM



访谈报道

“倔强的青春” ——记采煤工区副队长周爽

周爽，自2008年加入金源煤矿，在这这么多年来实践工作中，他始终坚持“脚踏实地”的工作原则，克服种种困难，带领班组不折不扣的完成好了各项安全生产任务。他凭着对事业的执着追求和敬业精神在工作平凡的岗位上做出了不平凡的业绩，展示了新时期煤矿工人的勃勃生机和精神风貌，无怨无悔的把青春、智慧贡献给了煤炭事业，为金源煤矿的安全，高效生产做出了突出贡献。

注重自身修养 提升专业水平

自周爽参加工作以来，就埋下头来一心一意学技术，立志要干一行、精一行。在采煤二队安全生产管理工作中，他为人诚恳、谦逊，特别注重工作细节，在狠抓安全生产环节，他经常和工友们一起探讨工作，听取职工意见，和老工人们座谈，耐心倾听职工们对区队安全生产管理意见和建议，一边学习，一边总结，集思广益，为今后的采煤工作奠定了基础，推进了区队管理制度化、规范化、程序化，职工队伍综合素质得到不断提高，虽年轻，但得到了工友以及矿领导的一致赞同。

强化安全管理 紧抓安全生产

安全是一切工作的重要前提，尤其在井下的工



作中处处存在着安全隐患，有时候一个小小的隐患就可能造成一个大的事故。方方面面的工作细节比较复杂，安全管理等需要更加的细致，因而日常工作中，他认真对待每一条隐患，一旦发现问题隐患，立即采取有效措施进行整改，关键时刻就亲自操作，总是把最危险的工作留给自己。在确保隐患整改完

的同时,他严格要求每一位职工各司其位,各负其责,既要做到分工明确,又要做到相互协作,进一步促进了班组整体工作能力的提升。记得有一次区队先后遇到过地质构造段等特殊困难的情况,作为队长的他,身先士卒,带头苦干,带领检修班全体职工不畏艰难,发扬连续作战的精神,一干就是24小时,经过一天一夜的连续“作战”最终确保了所有设备的正常运行,实现了安全生产的正规循环。

合理组织用工 提高队伍素质

他合理分配用工,以便做到人尽其才。把工作积极主动、业务能力强、技术水平高的职工与工作不积极、业务能力差、技术水平低的职工合理搭配起来,做到赏罚分明,切实体现了多劳多得和按劳分配的工作原则。在安排工作时,注意新老搭配,让老工人和新工人结对子,在工作中手把手地教,同时大胆地让新工人挑重担,将他们安排在重要的岗位上锻炼,充分调动了新工人学技术的积极性、

主动性。通过这种机制,工人学技术、争先进的积极性得到了明显的提高。

加强自身责任 搞好班组核算

井下材料配件消耗巨大,对此周队长经常强调职工勤俭节约,既使是一个螺丝头也得保留好。严格要求职工在作业过程中,能回收的必须回收,不能回收的必须说明情况,决不允许有浪费现象。对于在回收工作中表现好的职工,他都按规定给予一定奖励,对不按规定回收的,一经发现,都要根据实际情况严格处罚,决不滥用职权。在他的带领下,各个班组内形成了一种人人讲节约、个个有责任的良好工作风气,为公司成本指标的节约做出了积极贡献。

在工作实践中,他认真钻研业务技术,不断提高自身技术水平,积极为队里的技术改造出谋划策,为金源煤矿的发展贡献自己的一份力量。

■采煤工区 高放

青春
为
梦
想
拼
搏





物管专栏

2018 不忘初心，砥砺前行！

——金源物管科蜕变记

那时，我们迷惘无奈，我们忐忑不安，我们又满怀期待！在改革的大潮中，我们选择了相信，选择了坚守！



我们开始了自己动手的历程！这个布满灰尘蛛网的老仓库，将是我们未来工作的地方。就是在这里，我们认识了郭明华科长，他带领我们自己动手改造环境！这场改造活动，改掉了我们多年的官场习气，造就了新时代的企业精神，创业思维！



那时，科长亲自动手教我们工作方法。



水里泥里，大家一起，毫无抱怨！



那时，科长亲手操作，带领我们加班整理库房。



自己动手，验收摆放物资。



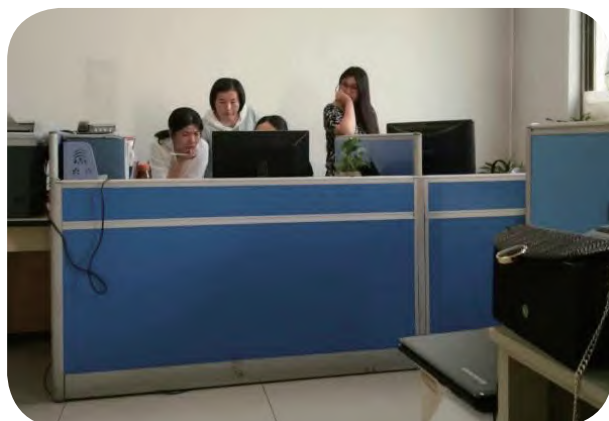
青春洋溢，努力求知。



勤奋学习，记录清晰。



认真细致，一丝不苟。



日以继夜，加班加点。



那时,全员前往集团学习浪潮管理系统,有道是,他山之石,可以攻玉。

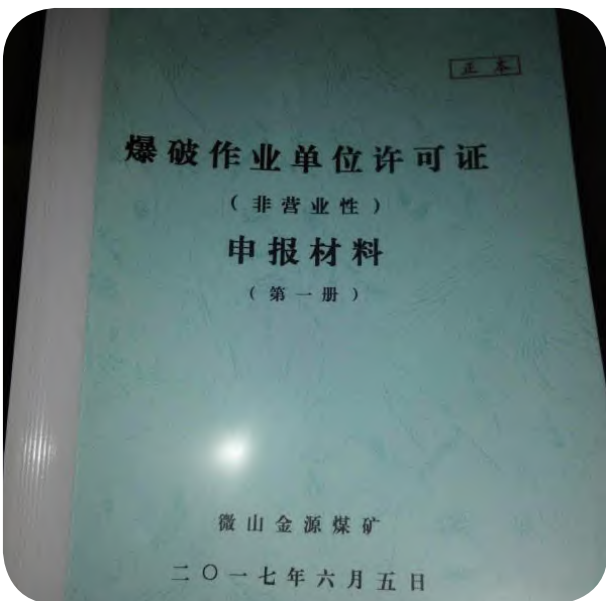


那时,我们积极准备;

我们收获兴奋与喜悦,从此,向着金源煤矿的正式投产,踏出了坚实的一步!



那时,我们共同通过了公安机关的面试考核,



那时,我们多方奔走;



和公安机关共同签订了民爆物品管理安全责任书!



那时，集团清查，我们全力配合。



那时，我们团结协作，共同为荣誉拼搏！

现在，我们深入现场，带头争先。



现在，我们一如既往，努力学习。



现在，我们积极主动，互帮互助，共同提高！



现在，我们成立超市，每日盘点。



现在，库房整洁，门类清晰，分区管理。



废铁堆里，分类码放，全面覆盖。



成就感洋溢在我们脸上，美好的成果督促着我们继续努力！



不管晴朗，还是风雪，我们始终砥砺前行！



金源煤矿焕然一新的面貌，是我们六百多名干部职工的共同努力！我们的明天会像蔚蓝的天空一样辽阔！





合作双赢

金源煤矿与外委队伍合作双赢

“干了这么多年的外委队伍了，还真头一回跟着评个奖，而且还一次评上这么多，矿上真没把咱当外人，不好好干都对不起自己的良心。”微山金源煤矿外委公司经理鹿修科说道，“看着自己手下的弟兄们，这个被评为劳模，那个被评为先进，还有星级班组，打心眼的高兴。”

年底将至，金源煤矿召开年度表彰大会，对工作出色的单位和个人进行嘉奖，涉及奖项 13 种，奖励人数达百余人，最高单项奖励 10 万元，此次表彰规模史无前例，奖励范围全方位，不仅包括金源矿的生产工区职能科室等所有单位和人员，外委队伍人员的名字也涵盖其中，这也不难理解外委公司鹿经理的真情感慨了。

微山金源煤矿自 2017 年上半年根据上级监狱煤矿退危由济宁矿业集团接管以来，全矿干部职工凝心聚力、患难与共，在面对起步晚、底子薄、安全生产标准化水平低、岗位技能和操作水平差、人员结构复杂、资产接管、生产秩序恢复、矿井安全验收以及生产接续等方方面面的压力和难题下，推出“确保一个目标，把握两条主线，抓好六项工作，打好四个攻坚战”的 1264 总体工作思路，牢牢守住安全生产、人员稳定两大底线，确保了各项工作顺利开展，圆满完成了年度各项任务目标，提高了企业经济效益，并顺利通过省级安全生产质量标准化一级矿井验收。

诸多成绩的获得离不开集团公司的正确领导、

离不开矿领导班子的先进管理、离不开广大职工的积极努力，还离不开与外委队伍的和谐共处、共同发展。

针对外委队伍的管理，金源煤矿在每一个井下工作面都配备足够的安监员，保障工作面安全生产，对于外委队伍来说，不仅节省了一大笔人员开支，还提高了井下采掘的安全系数。金源煤矿在全矿推行“现场安全提醒告知法”，要求安监员通过进行现场教育培训，告知职工“怎么干才安全”，不减少罚款指标，不弱化安全管理，只是增加了 6 个安全提醒指标，对安监员采取“6+6”的指标考核模式，先进行提醒告知，手把手教职工怎么干更安全。对于多次违章的现象，坚决予以处罚，煤矿推行“安全罚款全额返还机制”，即受罚 3 个月之内如无任何违章，处罚款项 100% 返还到个人，这就大大激发了职工的遵章作业的自觉性。通过对职工说服教育，现场实景培训，职工的业务技能大幅提高了，动态违章违纪明显减少，保障了生产安全。

“先提醒，再教咱，再犯错误被罚了谁也说不了一什么，罚了钱以后不犯错还给退，评选劳模先进的都有咱的份，工资从来不拖欠，咱还有什么理由不干好？人家根本没拿咱当外人，咱不好好干，能行吗？”这就是金源煤矿 2017 年度劳动模范代中华的肺腑之言。

■ 党群办 徐帅



金源文苑

春节留勤我坚守 守护平安我在岗

新春佳节，当我们忙着一家团聚，走亲访友，尽情享受春节长假带来的欢乐时，而我们的同事却与平时一样，忙碌在工作岗位上。对于坚守岗位的人来说，春节只是普通的工作日和平常没有什么区别。

春节，处处洋溢着幸福和欢笑。无论身在何处，都阻止不了回家的念头，收拾好行囊，带上礼品，揣着一颗激动的心，只为回到那熟悉的家，尝一尝妈妈做的年夜饭，找回那曾经儿时拥有的味道。让一年的疲劳和忧伤都抛之脑后，尽情享受亲情的陪伴与慰藉。当我们一家团聚欢喜过年的时候，你身边的他或她，或许还因为工作的需要不能与家人团聚，不能尽情享受这一年一度的盛宴。在金源煤矿的各个工作岗位上他们依然守护在第一线，尽职尽责，忠诚职守。在井上、在井下、在现场、在机台、

在值班室、在办公室、在食堂、在车队，他们留守值班，只为默默的坚守一个承诺，保安全，守平安。他们和平时一样按时上班，在岗值守，只为了回家的同事能安心度假，只为企业能平安过节。这一刻他们选择了坚守，选择了奉献，正是因为他们的高尚与无私，才使得企业这个大家庭能祥和安宁，才使得小家能幸福而团聚。

在这万家团聚的时刻，请允许我们向所有坚守岗位和同事表达我们最深情的敬意。因为你，我们享受了团聚，因为你，企业得到了守护，你用奉献书写了敬业，你用守护描绘了忠诚。值此新春佳节之际，祝福所有在岗值班的同事们，新春快乐，幸福安康。

■ 党群办 周鹏





警钟长鸣

关于运输工区人行车间脱轨侥幸事故的分析处理通报

各单位：

2018年2月28日夜班1点50分，运输工区因车辆混挂，在西翼轨道大巷1550m处时发生了一起人行车间脱轨的侥幸事故，险些造成人身伤害。为深刻吸取教训，严格落实防范措施，坚决杜绝类似事故的发生，矿领导组织相关职能部门，对该起事故进行了深入调查分析，现将分析处理意见通报如下：

一、事故经过

2018年2月28日夜班，运输工区电瓶车司机王某驾驶1号5T电瓶车在西翼轨道大巷由井口向里运送第一班人行车间，至3400m左右时因电瓶车电量低停止运行，副区长司某随即安排附近运送爆破物品的电瓶车将第一班人行车间和缺电的1号5T电瓶车运送至终点站，并由运送爆破物品的电瓶车将第一班人行车间向外运送至井口。0点10分左右运输工区电瓶车司机刘某驾驶2号5T电瓶车由井口向里运送第二班人行车间，至3400m左右时同样因电瓶车电量低停止运行，班长安排王某从二号电瓶车充电硐室驾驶一辆8T电瓶车向里将第二班人行车间和缺电的2号5T电瓶车运送至终点站。1点10分左右，由王某驾驶8T电瓶车在前，中间挂11节人行车间，司某安排王某将缺电的2号5T电瓶车混挂在最后，在西翼轨道大巷主道由里向外行驶。1点50分，电瓶车运行

至1550m支架检修硐室3号门口道岔处时，人行车间在过道岔时产生了颠簸，因列车后方混挂的电瓶车重量大，有惯性力量向前冲撞，造成人行车间第2~5四节车厢在道岔处脱轨，其中第2节车厢车头顶到大巷右帮险些翻车，其中一名乘车人员从车厢内爬出，幸未造成人身伤害，随后机电技术科吕某等人陆续赶至此处组织复轨，至4点左右人行车间完成复轨，恢复正常运行。

二、事故性质

这是一起因管理不到位、管理人员违章指挥、作业人员违章操作导致的机电运输侥幸事故。

三、事故原因

1. 直接原因

(1) 运输工区副区长司某违章指挥王刚混挂车，违反《煤矿安全规程》第385条第2项“采用平巷人车运送人员时严禁同时运送易燃易爆或者腐蚀性的物品，或者附挂物料车”的规定，是造成本次事故的直接原因。

(2) 运输工区电瓶车司机王某驾驶混挂车，导致车厢脱轨，是造成本次事故的又一直接原因。

2. 间接原因

(1) 运输工区电瓶车管理混乱，出现多次运行中的电瓶车电量不足的现象，是造成本次事故的间

接原因。

(2) 运输工区安全管理松懈，是造成本次事故的又一间接原因。

四、防范措施

1. 运输工区要规范管理电瓶车的运行使用、定期检修和维护管理，严格遵守煤矿三大规程，杜绝人行车混挂车现象；要强化电瓶车充电管理，保证电瓶车电量充足，杜绝电瓶充电不足或过充、过放现象，减少因电瓶因素额外增加运输环节。

2. 运输工区在3月10日前全面排查西翼轨道大巷所有轨道、道岔，按照标准对轨距、道接头、枕木、铺设质量等方面存在的问题列出清单和整改计划表，报机电技术科、调度指挥中心和安质监部备案。

3. 机电技术科3月10日前牵头开展电瓶车、人行车、平板车和矿车完好情况的隐患排查，重点排

查各类车的电瓶、连接装置和制动装置，对不能满足安全生产需要的电瓶，及时淘汰并购置更换，同时要求运输工区制定计划将人行车防护链统一更换为推拉式护身栏。

4. 机电技术科负责进行我矿各类型电瓶车牵引车数和牵引质量验算，明确各类型电瓶车允许牵引的重车或轻车数量，并严格监督现场执行落实。

全国“两会”正在召开，各单位要认真吸取此次侥幸事故教训，针对近期生产现场暴露的问题，举一反三，时刻绷紧安全弦，强化责任落实，切实杜绝“三惯”、“三乎”思想；要充分认识到当前时段安全工作的特殊性、敏感性、重要性，严格落实上级部门、集团公司和矿一系列安全文件精神，狠抓现场安全管理，确保矿井安全生产。



关于洗煤厂维修工违章作业事件的处理通报

各单位：

2018年2月27日早班，洗煤厂维修工在对矸石山附近的原锅炉房供暖管路进行拆除时，发生一起严重违章事件，现将事件经过及处理意见通报如下：

一、事件经过

2018年2月27日早8:30分，洗煤厂维修班副班长孙某带领甄某、宋某两名职工对矸石山附近的原锅炉房高空架桥供暖管路进行拆除时，维修班副班长孙某图省事、怕麻烦，攀爬高空架桥作业时未佩戴安全带和安全帽，同时，高空烧焊作业掉落的焊渣因高温引发矸石山杂物产生明火，现场人员用

水管灭火，未按照规定配置灭火器等消防设施，被矿管理人员发现，及时制止违章行为，并对现场人员进行了批评教育。

二、事件性质

这是一起因管理不到位、作业人员违章操作导致的违章事件。

三、事件原因

1. 洗煤厂维修副班长孙某安全意识淡薄，责任心差，图省事怕麻烦，高空作业未使用安全带，违反了我矿《关于规范安全帽佩戴和登高作业两个重点环节安全管理特别规定》（微金矿发〔2017〕298

号)，是发生本次违章事件的主要原因。

2、洗煤厂当班值班副厂长袁某班前会召开流于形式，工作安排不到位，未强调施工安全注意事项，同时，作为本项工程的施工分管负责人对烧焊作业掉落的焊渣产生高温引发矸石山杂物明火，危及矸石山上方的皮带栈桥和主井绞车房安全预想不够，是发生本次违章事件的又一主要原因。

3、洗煤厂管理不严不细，安全培训不到位，技术管理不到位，施工前未编制安全技术措施和烧焊安全措施，未组织职工学习，违反了《煤矿安全规程》第三十八条“单项工程、单位工程开工前，必须编制施工组织设计和作业规程，并组织相关人员学习。”的规定，是发生本次违章事件的重要原因。

4、洗煤厂维修工甄某、宋某无措施施工，安全意识淡薄，互保联保责任意识差，未尽到提醒义务，未制止孙占违章行为，从而导致这起违章事件的出现，是发生本次违章事件的次要原因。

四、防范措施

1、洗煤厂要立即召开安全工作反思会，深刻反思管理工作中存在的问题和不足，提高全厂职工的

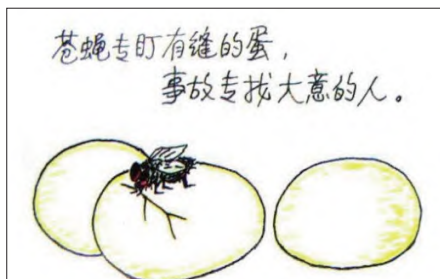
安全意识，切实解决现场工作中的安全问题，杜绝类似问题重复出现。

2、全矿干部职工要深刻吸取本次事件教训，举一反三，抓好职工的安全思想工作，切实提高职工按章操作、规范操作、安全操作的水平。

3、各单位要严格执行“一工程一措施”，严禁无措施施工，技术人员在编制措施时要确保时效性、规范性、科学性和现场可操作性，并组织职工学习宣贯好，现场落实好。

4、全矿干部职工要加强业务技能学习，从源头抓起，学标准、懂标准、用标准，在工作中落实标准，用标准规范操作行为，提高自身业务技能和素养，保证安全生产。

春节刚过，全国“两会”即将召开之际，洗煤厂发生此次严重违章事件，为我矿敲响了安全警钟，充分暴露了我矿安全管理还有许多漏洞和不足，职工的安全技能和管理人员的管理水平还有欠缺，需要进一步提高思想认识，狠抓责任落实，加强现场安全管理，全力保障矿井安全生产，为全国“两会”胜利召开营造安全稳定的社会环境。



通报总结

这两起严重违章事件虽没有造成人员伤害和重大经济损失，但是，潜在危害非常严重。第一起如果人行车间脱轨处的巷道帮部有行人，脱轨的人行车正好撞到行人，后果不堪设想，其他矿也有这样的案例；第二起高空作业不系安全带，6米的高度，加上下面都是矸石，只要掉下来非亡即伤，另外，烧焊掉落的焊渣引发明火，会危及洗煤厂皮带栈桥和附近的主井绞车房。

这两起严重违章事件为我矿的安全管理敲响了警钟，让我们清醒地认识到我们的安全管理还有许多漏洞和不足，还有许多的差距和短板，是召开多少次“收心会”、“警示教育会”换不来的。希望大家切实吸取教训，“警钟长鸣，警示高悬”，在工作中不触红线，不碰底线，牢牢守住我们的安全生命线。



他山之石

拼搏

2018年2月22日，所有的国人都记住了武大靖这个名字，他在平昌冬奥会短道速滑男子500米速滑比赛中，以刷新世界纪录的方式霸气夺金，令人热血沸腾。武大靖也成为该项目成为冬奥会比赛项目24年来首拿金牌的中国男选手。

我们在感叹武大靖在酣畅淋漓赢得比赛的同时，也不禁好奇地翻阅起他的成长史。可谁曾想到武大靖曾经历了长期颠沛流离的运动生涯，10岁远走他乡，进入江苏队，却在2009年解散，被吉林队收留，后来经过不断刻苦地训练，2010年有机会进入了国家二队，可是只是女队做陪练，但是他始终没有放弃自己参加世界短道速滑比赛的梦想，“十年磨一剑”，每天凌晨4点便开始训练，坚持不懈。终于2012年12月拿到了500米比赛第三名，之后，成绩运动成绩一路直上，而今成为中国短道速滑的领军人物。

从这个简短的励志故事中，我读到的是一股拼搏的力量和一种坚持不懈、永不言败、积极向上的奋斗精神。对于我们这些普通的上班族来说，也许一辈子也不会书写摘金夺银为国争光的壮举。但是我们都要在企业平凡的岗位上，扎实工作，兢兢业业，勤勤恳恳努力实现自己的价值，为企业创造财富，为员工谋取福利，我认为这也是一种拼搏精神的体

现。倘若，我们摒弃这样的工作激情，整天挨天度日，工作只求平平淡淡上够八小时，缺乏上进心和创新意识，只满足于被安排工作，不讲工作效率和工作实绩，精神面貌涣散，这样只会浪费单位的资源和自身的时间财富，企业也就缺乏了蓬勃生机与活力，那么有从何谈起健康和谐稳定发展呢？

正如习近平总书记所强调的新时代是奋斗者的时代，只有奋斗的人生才称得上是幸福的人生。奋斗者是精神最为富足的人。2月1日，在集团公司2017年总结表彰暨2018年经营工作会议上，听了华东师大硕士生导师周颖做了题为《时间管理》的精彩讲座，为之震撼，算算我们每天除掉吃饭、睡觉、玩耍、闲谈的时间，留给自己工作干事创业的时间真是少之又少。我们也都到了三十而立，四十而不惑的人生阶段，想想为之奋斗拼搏的时光还有几何？我们总是扪心自问时间都去哪了，时间财富对于我们每个人都是公平的，要看我们怎么管理时间。我们要学会做好自己时间的规划师，坚持抓紧时间去干更多有意义的事情。只有我们每天努力做到日尽其用，“今日事今日毕”，等到风烛残年，我们才不会因为碌碌无为而抱憾终生。也许有人说，我不需要奋斗拼搏，也会衣食无忧，“人生得意须尽欢，此时不乐何时乐”，这完全是一种无为享乐

主义。我更愿意走过奋斗的人生。因此，该拼搏的年龄不应选择安逸，该奋斗的时光不能选择虚度。

我想，从这一刻起，让我们每个人都怀抱自信，提振勇气，热爱工作，踏上新征程，向着新时代理

想目标拼搏奋斗，不断努力向上，积极追求卓越，定能绘制出一幅人生的美好蓝图。

■ 运河煤矿 岳宗英

用“创业、敬业、精业”精神指引前行

时光飞逝，2018年的新征程已经启航。面对新时代、新任务、新要求，该用怎样一种精神指引未来呢？在集团官网首页的滚动图片栏上，一句话吸引了我的眼睛——“创业、敬业、精业”，犹如划破黑夜的闪电照亮了前进的方向。

二十年前，在一片荒芜的土地上，金桥煤矿拔地而起。创业之路历尽艰辛，也曾成就辉煌。随着改制划转，金桥煤矿和我们金桥人迎来了“二次创业”的新机遇。正如十九大报告中指出：“我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期。”我们要发展，就要敢于创业，敢于更新观念，敢于知难而进。要克服因循守旧、小富即满的安乐思想，化压力为动力，变思路为出路，以历史的使命感和主人翁的危机感，在济矿集团的新旗帜下，和所有的济矿人一起，发扬只争朝夕的创业精神，做到爱岗敬业，艰苦奋斗，埋头发展，努力实现安全、质量、效益全面提升，为企业的再次腾飞奉献自己的青春热血。

朱熹说：“敬业者，专心致志以事其业也。”对待工作的态度有三种：是把工作当成事业，还是把工作当作职业，还是把工作当成副业。把工作当事业干，就会在工作中释放自己的激情；把工作看成是一种乐趣，就会自觉地忠诚于工作，一心一意想工作，全神贯注谋工作，废寝忘食做工作。不同的工作态度，反映了不同的人生观、价值观和事业观，折射出高低分明的思想境界和精神状态。而我们当前所要做的就是适应角色的转变，立足本职岗位，全心全意的投入到新工作中去，做到集团公司总经

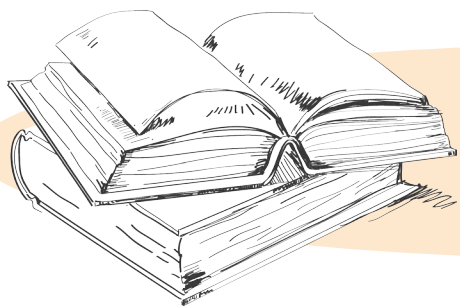
理张广宇所要求的那样：“有想干事的激情，干事的自信，会干事的策略，不出事的理性，能干事的方法”。

做好工作，不但要有创业的激情、敬业的坚韧，还要有精业的勤奋。习近平主席说：“对待本职工作，应常怀敬畏之心，专心、守职、尽责，干一行、爱一行、钻一行，尽心竭力、全身心地投入。要精其术，不拘泥于以往的经验，不照搬别人的做法，力求做得更好，成为本行业的行家里手”。“干一行、爱一行、专一行”，敬业不应止于爱岗，还要立足岗位要求，“业精于勤”，精益求精的职业技能要在勤学苦练中积累和锻造，不是垂手可得、一蹴而就的。

精业在敬业的基础上更加强调的是能力、是效率、是实力。煤矿工作容不得半点虚假粉饰，容不得半点懈怠应付，要求我们要以精益求精的态度对待工作、高效完美地做好工作。常言道“业精于勤”，要想精业，我们每个人必须要打起十二分的精神，用心学习，勤奋工作，掌握更多工作技能，改进工作方法，提高工作效率，努力使自己成为岗位上的行家里手。让我们把精业变成一种习惯，用正确的方法做正确的事，实现从优秀到卓越的转型升级。

创业、敬业、精业是事业进程中的三个层面，是彼此关联、相互依托的统一体，是工作的精髓所在。找准了成功的方向，就等于缩短了与成功的距离。我相信，在“创业、敬业、精业”精神指引下，我们的企业、我们的团队、我们个人的发展将会越来越好，越做越强！

■ 金桥煤矿 王慧



矿长荐稿

从来没有一种工作叫：钱多事少离家近、位高权重责任轻

如今这个时代，越来越多的人都想离开繁华的城市，选择一种面朝大海、春暖花开的生活，动不动就想环游世界，动不动就想寻找自由。

还有很多年轻人总是奢望能过上这样的生活：钱多事少离家近，位高权重责任轻；睡觉睡到自然醒，数钱数到手抽筋；逢年过节拿奖金，别人加班我加薪；喝茶看报好开心，副业兼差薪照领。

然而我可以告诉你，这不是理想，这是懒惰，是不劳而获，甚至是妄想。现在社会最大的问题，不是我们越来越浮躁了，而是我们原来越不愿意受委屈了。

前段时间一篇文章火了，大概意思是说那个追求自由而辞职去丽江的姑娘回来了……

当我们拿起现实的放大镜，去仔细观察那些具体的“离去”，就会发现不少年轻人的离职，只因受不了了一时的小委屈，理想与情怀只是被作为逃避的华美掩饰罢了。

面对生活中各种各样的委屈，有的人选择的不是面对，而是逃避，不愿意忍受一点委屈。关键问题是，世上还有不受一丁点委屈的人生吗？还有一生无忧无虑自由自在的生活吗？

生活从来就是制造各种委屈的高手，它所能提供的委屈品目繁杂、款式众多：比如努力被否定，辛苦得不到认可，隐忍之后换不来理解，一片真心不被接纳，默默付出没有成果……并且生活对之一律解释欠奉。

但是一旦你能忍受这些别人忍受不了的东西，就会得到别人得不到的东西。你含辛茹苦的将这些委屈都吞下，你不仅撑大了格局，你还看穿了人性，你的智慧，你的心态，你的眼光，都会得到根本的提升。

面对委屈的姿态，就是一个人行走世界的基本步态；对委屈的消化能力，决定了一个人“看世界”的襟度。

100多年前，曾国藩求学衡阳，同舍一名杨姓同窗，家中有权有势，读书时就对他百般刁难。曾中举后，他更是大发雷霆，责难曾的书案抢了他的好风水。当大家纷纷为曾不平时，曾却劝解众人，不要为这点小事再与之争论。可以说，只有吞得下生活的小委屈，才能吐得出人生的大格局。

这个世界没有寻来的自由，只有换来的自由。用什么去换？用我们的付出，用我们的价值，用我

们的能力，用我们的创造。

生活不仅有眼前的苟且，还有诗和远方。这句话还可以这样理解：眼前的苟且和委屈，就是通向诗和远方的大道。

再看一个例子：沙粒进入蚌体内，蚌觉得不舒服，但又无法把沙粒排出。好在蚌不怨天尤人，而是逐步用体内营养把沙包围起来，后来这沙粒就变成了美丽的珍珠。

吸血蝙蝠叮在野马脚上吸血，野马觉得很不舒服，但又无法把它赶走，于是就暴跳狂奔，不少野

马被活活折磨而死。科学家研究发现，吸血蝙蝠所吸的血量极少，根本不足以致野马死去，野马的死因就是暴怒和狂奔。

不如意事常八九。我们遇到不如意的事时，不妨多想想蚌和野马。

我们何不像蚌那样，设法适应，利用自己无法改变的环境，以“蚌”的肚量去包容一切不如意的境遇，使之为我所用。不要像野马那样一不如意就暴跳如雷。这样只能自食苦果。

责任

责任是我们应尽的义务

责任就是扶持，就是付出。责任是分内应做的事

情。也就是承担应当承担的任务，完成应当完成的

使命，做好应当做好的工作。责任感是衡量一个人

精神素质的重要指标。

